

Tallinna Kuristiku Gümnaasiumi õppealajuhataja, õpetaja, tugispetsialisti ning õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord

Kord kehtestatakse põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse §73 lõige 1¹ punkti 5 alusel.

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Käesoleva korraga kehtestatakse Tallinna Kuristiku Gümnaasiumi (edaspidi TKG) õppealajuhataja, õpetaja, tugispetsialisti ning õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord.

2. KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE JA AVALDUSTE ESITAMINE

2.1. Konkursi väljakuulutamine

2.1.1. Konkursi TKG vaba ametikoha täitmiseks kuulutab välja direktor.

2.1.2. Konkurs kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba või vabanemas seoses töötaja töölt lahkumisega.

2.2. Konkursiteade

2.2.1 Konkursil osalejale (edaspidi kandidaat) peab olema alates konkursiteate esitamise päevast avalduse esitamiseks aega vähemalt 10 tööpäeva. Direktor võib kandidaatide leidmiseks kasutada tööotsinguportaale ja teisi töökuulutusi avaldavaid väljaandeid.

2.2.2. Konkursiteates märgitakse:

- 1) õppeasutuse nimi ja aadress;
- 2) ametinimetuse ja vajadusel tööülesannete kirjeldus;
- 3) kandidaadile esitatavad nõuded (näiteks vastavus kvalifikatsioonile ja keelenõue);

4) avalduse esitamise tähtaeg;

5) koos avaldusega esitatavate dokumentide või nende ametlikult kinnitatud ärakirjade loetelu.

2.3. Konkursil osalemine

2.3.1. Konkursil osalemiseks esitab kandidaat TKG direktorile kirjaliku taotluse, sooviga osaleda konkursil.

2.3.2. Kirjalikule taotlusele tuleb lisada:

1) isikut tõendava dokumendi koopia;

2) CV (curriculum vitae);

3) kvalifikatsioonile ja keeletasemele vastavust tõendavate dokumentide koopiad või ärakirjad;

4) kandidaadi motivatsiooni kiri ning tema soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid;

2.3.3. Konkursil saavad osaleda isikud, kes esitavad punktis 2.3.2. toodud nõuetekohased dokumendid hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajaks ning kes vastavad ametikohale esitatud keelenõuetele.

2.3.4. Kandidaatide esitatud dokumendid registreeritakse kooli sekretäri poolt vastavalt kooli asjaajamiskorrale ning edastatakse hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajale järgneva tööpäeva jooksul direktorile.

2.3.5. Kandidaadil on õigus saada direktorilt lisateavet vaba ametikoha ja kooli kohta.

3. KANDIDAADI HINDAMINE

3.1. Esmase valiku kandidaatidest teevad direktor ja õppealajuhataja ühe nädala jooksul konkursi lõppemise kuupäevast. Teise vooru pääsenud kandidaadid kutsutakse vestlusele hiljemalt kahe nädala jooksul peale avalduste laekumise tähtaja möödumist.

3.2. Direktoril on õigus vastavalt vajadusele kasutada hindamiseks eksperte.

3.3. Vestlusest õpetaja ametikohale kandideerivate isikutega võtavad osa direktor,

õppealajuhataja ja vastava ainekomisjoni esimees.

4. DIREKTORI OTSUS, OTSUSE VAIDLUSTAMINE

4.1. Ametikohale valimine

4.1.1. Direktor teeb otsuse ametikohale valimise kohta. Otsus ja konkursist kokkuvõtte vormistatakse protokollina.

4.1.2. Direktor teavitab kandidaati tema suhtes vastuvõetud otsusest hiljemalt 5 tööpäeva jooksul pärast otsuse tegemist.

4.2. Otsuse vaidlustamine

4.2.1. Kandidaadil on õigus otsus vaidlustada 5 tööpäeva jooksul pärast otsuse teadasaamist.

4.3. Avalduste esitamise tähtaja pikendamine

4.3.1. Direktor võib kaalutusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

4.4. Valituks osutunud kandidaadi loobumine tööle asumisest

4.4.1. Valituks osutunud kandidaadi poolt tööle asumisest loobumisel tehakse ettepanek järgmisele kandidaadile või loetakse konkurss luhtunuks.

4.5. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine

4.5.1. Konkurss loetakse luhtunuks, kui:

- 1) ametikohale kandideerimiseks ei esita keegi tähtaegselt nõuetekohaseid dokumente;
- 2) ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele;
- 3) ühegi konkursitingimustele vastava kandidaadiga ei sõlmita töölepingut.

4.5.2. Konkursi luhtumisel kuulutab direktor hiljemalt kahe kuu möödumisel punktis 4.5.1. toodud asjaolu ilmnemisest uue konkursi.

4.5.3. Uus konkurss korraldatakse käesolevas korras sätestatud tingimustel.

4.5.4. Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud avalikul konkursil ei leita kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, siis võib direktor põhikooli ja gümnaasiumiseaduse §74 lõike 7 alusel sõlmida tähtjalise töölepingu tähtajaga kuni üks aasta isikuga, kellel on vähemalt keskharidus. Sellisel juhul korraldab direktor aasta jooksul uue avaliku konkursi.